



## CITACIÓN A CONCURSO INTERNO F-GDO018 VS.04

### CRITERIOS DE VALORACIÓN DE MÉRITOS.

Los méritos académicos, personales y laborales de participantes serán calificados con base en la siguiente tabla:

Criterio	Puntaje Máximo	Descripción
<b>HOJA DE VIDA</b>	20	Si cumple con lo mínimo exigido en educación o experiencia: cero puntos.
		<b>Educación Pertinente Adicional:</b> un punto por cada semestre de educación formal pertinente aprobado. <u>Máximo 10 puntos</u> . 60 horas de un curso no formal de educación pertinente se homologan a un semestre pertinente formal.
		<b>Experiencia relacionada adicional:</b> Un punto por cada año certificado.
		<b>Experiencia específica:</b> Dos puntos por cada año certificado.
Máximo a otorgar por experiencia y educación: 20 puntos Periodos diferentes a los indicados: se toman proporcionalmente.		
<b>RESULTADO INDICADORES DE GESTION</b>	10	Según promedio de indicadores de gestión del cargo logrados en los últimos seis meses así: Por debajo de 80%: cero puntos Rango de 80 a 95%: cinco puntos Mayor al 95%: 10 puntos
<b>PRUEBA TÉCNICA</b>	30	Esta prueba es <u>eliminatória</u> para quienes puntúen por debajo de 65%.
<b>DESEMPEÑO COMPETENCIAS LABORALES</b>	10	Según Resultado de Evaluación por Competencias Por debajo de 75%: cero puntos Rango de 75 a 90 %: cinco puntos Mayor al 90%: 10 puntos
<b>CONCEPTO JEFE NUEVO</b>	15	Con base en predicción sobre ajuste al equipo y al nuevo puesto de trabajo.
<b>CONCEPTO PSICOLÓGICO</b>	15	Con base en el análisis de compatibilidad de perfil PDA establecido para el cargo mínimo del 70% y concepto psicológico mediante entrevista.
<b>ANTECEDENTES DISCIPLINARIOS</b>		Llamados de atención último año: -Menos 3 puntos por cada uno

ELABORADO:  
YAH/GDO

APROBADO:  
YLS/GDO

Fecha:  
21/12/2015



## CITACIÓN A CONCURSO INTERNO F-GDO018 VS.04

<b>Criterio</b>	<b>Puntaje Máximo</b>	<b>Descripción</b>
<b>(RESTAN PUNTOS)</b>		Suspensiones últimos Seis Meses: - Menos 6 puntos hasta dos días - Menos 10 puntos más de dos días
<b>TOTAL</b>	<b>100%</b>	

**ELABORADO:**  
YAH/GDO

**APROBADO:**  
YLS/GDO

**Fecha:**  
21/12/2015