



CITACIÓN A CONCURSO INTERNO F-GDO018 VS.04

NIVEL DE CARGO ACTUAL	NIVEL DE CARGO A ASCENDER
Auxiliares y Asistentes	Asistente Supervisor Analista
Analista	Coordinador
Coordinador	Jefe
Jefes	Director
Directores y Gerentes	Gerente

CRITERIOS DE VALORACIÓN DE MÉRITOS.

Los méritos académicos, personales y laborales de participantes serán calificados con base en la siguiente tabla:

Criterio	Puntaje Máximo	Descripción
HOJA DE VIDA	20	<p>Si cumple con lo mínimo exigido en educación o experiencia: cero puntos.</p> <p>Educación Pertinente Adicional: un punto por cada semestre de educación formal pertinente aprobado. Máximo 10 puntos. 60 horas de un curso no formal de educación pertinente se homologan a un semestre pertinente formal.</p> <p>Experiencia relacionada adicional: Un punto por cada año certificado.</p> <p>Experiencia específica: Dos puntos por cada año certificado.</p> <p>Máximo a otorgar por experiencia y educación: 20 puntos Periodos diferentes a los indicados: se toman proporcionalmente.</p>
RESULTADO INDICADORES DE GESTION	10	<p>Según promedio de indicadores de gestión del cargo logrados en los últimos seis meses así:</p> <p>Por debajo de 80%: cero puntos Rango de 80 a 95%: cinco puntos Mayor al 95%: 10 puntos</p>
PRUEBA TÉCNICA	30	<p>Esta prueba es eliminatoria para quienes puntúen por debajo de 65%.</p>
DESEMPEÑO COMPETENCIAS LABORALES	10	<p>Según Resultado de Evaluación por Competencias</p> <p>Por debajo de 75%: cero puntos Rango de 75 a 90 %: cinco puntos</p>

ELABORADO:
YAH/GDO

APROBADO:
YLS/GDO

Fecha:
21/12/2015



CITACIÓN A CONCURSO INTERNO F-GDO018 VS.04

Criterio	Puntaje Máximo	Descripción
		Mayor al 90%: 10 puntos
CONCEPTO JEFE NUEVO	15	Con base en predicción sobre ajuste al equipo y al nuevo puesto de trabajo.
CONCEPTO PSICOLÓGICO	15	Con base en el análisis de compatibilidad de perfil PDA establecido para el cargo mínimo del 70% y concepto psicológico mediante entrevista.
ANTECEDENTES DISCIPLINARIOS (RESTAN PUNTOS)		Llamados de atención último año: -Menos 3 puntos por cada uno
		Suspensiones últimos Seis Meses: - Menos 6 puntos hasta dos días - Menos 10 puntos más de dos días
TOTAL	100%	

ELABORADO:
YAH/GDO

APROBADO:
YLS/GDO

Fecha:
21/12/2015