



CITACIÓN A CONCURSO INTERNO F-GDO018 VS.04

NIVEL DE CARGO ACTUAL	NIVEL DE CARGO A ASCENDER	ANTIGÜEDAD CARGO ACTUAL
Auxiliares y Asistente	Asistente Supervisor Analista	6 meses
Analista	Coordinador	1 año
Coordinador	Jefe	1 año
Jefes	Director	1 año
Directores y Gerentes	Gerente	2 años

Criterio	Puntaje Máximo	Descripción
HOJA DE VIDA	20	<p>Si cumple con lo mínimo exigido en educación o experiencia: cero puntos.</p> <p>Educación Pertinente Adicional: un punto por cada semestre de educación formal pertinente aprobado. <u>Máximo 10 puntos</u>. 60 horas de un curso no formal de educación pertinente se homologan a un semestre pertinente formal.</p> <p>Experiencia relacionada adicional: un punto por cada año certificado.</p> <p>Experiencia específica: Dos puntos por cada año certificado.</p> <p>Máximo a otorgar por experiencia y educación: 20 puntos</p>
RESULTADO INDICADORES DE GESTION	10	<p>Según promedio de indicadores de gestión del cargo logrados en los últimos seis meses así:</p> <p>Por debajo de 80%: cero puntos Rango de 80 a 95%: cinco puntos Mayor al 95%: 10 puntos</p>
PRUEBA TÉCNICA	30	Esta prueba es <u>eliminatória</u> para quienes puntúen por debajo de 65%.
DESEMPEÑO COMPETENCIAS LABORALES	10	<p>Según Resultado de Evaluación por Competencias</p> <p>Por debajo de 75%: cero puntos Rango de 75 a 90 %: cinco puntos Mayor al 90%: 10 puntos</p>
CONCEPTO JEFE NUEVO	15	Con base en predicción sobre ajuste al equipo y al nuevo puesto de trabajo.

ELABORADO:
YAH/GDO

APROBADO:
YLS/GDO

Fecha:
21/12/2015



CITACIÓN A CONCURSO INTERNO F-GDO018 VS.04

Criterio	Puntaje Máximo	Descripción
CONCEPTO PSICOLÓGICO	15	Este concepto debe ser valorado con respecto al resultado de la entrevista, los antecedentes solicitados y soportado con el análisis del PDA.
ANTECEDENTES DISCIPLINARIOS (RESTAN PUNTOS)		Llamados de atención último año: - Menos 3 puntos por cada uno
		Suspensiones últimos Seis Meses: - Menos 6 puntos hasta dos días - Menos 10 puntos más de dos días
TOTAL	100%	

ELABORADO:
YAH/GDO

APROBADO:
YLS/GDO

Fecha:
21/12/2015