



CITACIÓN A CONCURSO INTERNO F-GDO018 VS.04

CRITERIOS DE VALORACIÓN DE MÉRITOS.

Los méritos académicos, personales y laborales de participantes serán calificados con base en la siguiente tabla:

Criterio	Puntaje Máximo	Descripción
HOJA DE VIDA	20	Si cumple con lo mínimo exigido en educación o experiencia: cero puntos.
		Educación Pertinente Adicional: un punto por cada semestre de educación formal pertinente aprobado. <u>Máximo 10 puntos</u> . 60 horas de un curso no formal de educación pertinente se homologan a un semestre pertinente formal.
		Experiencia relacionada adicional: un punto por cada año certificado.
		Experiencia específica: Dos puntos por cada año certificado.
		Máximo a otorgar por experiencia y educación: 20 puntos
RESULTADO INDICADORES DE GESTION	10	Según promedio de indicadores de gestión del cargo logrados en los últimos seis meses así: Por debajo de 80%: cero puntos Rango de 80 a 95%: cinco puntos Mayor al 95%: 10 puntos
PRUEBA TÉCNICA	30	Esta prueba es <u>eliminatória</u> para quienes puntúen por debajo de 65%.
DESEMPEÑO COMPETENCIAS LABORALES	10	Según Resultado de Evaluación por Competencias Por debajo de 75%: cero puntos Rango de 75 a 90 %: cinco puntos Mayor al 90%: 10 puntos
CONCEPTO JEFE NUEVO	15	Con base en predicción sobre ajuste al equipo y al nuevo puesto de trabajo.
CONCEPTO PSICOLÓGICO	15	Este concepto debe ser valorado con respecto al resultado de la entrevista, los antecedentes solicitados y soportado con el análisis del PDA.
ANTECEDENTES DISCIPLINARIOS (RESTAN PUNTOS)		Llamados de atención último año: -Menos 3 puntos por cada uno Suspensiones últimos Seis Meses: - Menos 6 puntos hasta dos días - Menos 10 puntos más de dos días

ELABORADO:
YAH/GDO

APROBADO:
YLS/GDO

Fecha:
21/12/2015



CITACIÓN A CONCURSO INTERNO F-GDO018 VS.04

Criterio	Puntaje Máximo	Descripción
TOTAL	100%	

ELABORADO:
YAH/GDO

APROBADO:
YLS/GDO

Fecha:
21/12/2015